

## UILTUGS



## UNIONE ITALIANA LAVORATORI TURISMO COMMERCIO E SERVIZI FEDERAZIONE DI VENEZI

Via Bembo, 2 - 30172 MESTRE-VENEZIA - Tel. 041 532 28 32 - Fax 041 532 71 29 - e-mail: uiltucs.venezia@uilveneto.jt

	01.10.08
Mestre-Venezia, lì	

prot. n.

oggetto:

Rinnovo CCNL Terziario

## A tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori dipendenti da imprese del terziario iscritti alla Uiltucs di Venezia

La presente per comunicarvi che il giorno 17 luglio u.s. è stato sottoscritto con la Confcommercio il testo per l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto collettivo del terziario.

In allegato inviamo la sintesi delle modifiche apportate e le tabelle retributive. Data l'importanza delle questioni trattate vi invitiamo a dare la massima divulgazione alla presente, anche attraverso l'affissione in bacheca sindacale. Restando a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti, inviamo cordiali saluti.

Nell'intesa contrattuale sono previste innovazioni sui seguenti punti:

- Relazioni sindacali e sui diritti sindacali (diritti di informazione e consultazione anche per le aziende con 50 dipendenti in su)
- Terziarizzazioni, prevedendo una procedura di informazione
- Appalti: introduzione del DURC (documento che certifica la regolarità dei versamenti contributivi)
- Soluzione definitiva del tema relativo alle Rappresentanze Sindacali Unitarie
- Governance degli Enti Bilaterali, dell'Assistenza Sanitaria e della Previdenza Integrativa
- Apprendistato: innalzamento della percentuale di conferma dal 70 all'80% ed il riconoscimento dell'assistenza FONDO EST e della previdenza integrativa FONTE.
- Part-time: l'innalzamento dell'orario minimo contrattuale, nelle aziende sopra i 30 dipendenti, da 16 a 18 ore
- Contratti a tempo determinato: superamento del periodo di prova nel caso di reiterazione del contratto a termine
- Miglioramenti sul diritto allo studio
- Gravi malattie: prolungamento del periodo di conservazione del posto di lavoro fino a 12 mesi.
- Lavoro domenicale: l'intesa sancisce che questa materia è di competenza del secondo livello di contrattazione o aziendale e stabilisce, trascorsi 4 mesi dopo la firma definitiva del CCNL nei quali avviare i confronti decentrati, un regime transitorio specifico che salvo raggiungimenti di accordi di secondo livello terminerà con la vigenza del contratto. Il regime transitorio prevede che:
  - a) siano fatte salve le maggiorazioni e i trattamenti di miglior favore in essere.
  - b) tenuto conto delle disponibilità espresse dai lavoratori potranno essere individuate modalità idonee a garantire il presidio delle aperture domenicali attraverso una

-Aderente alla FIET - Federation internationale des Employès ed des Techniciens e aita UITA - Union international del Travallieurs - De "Alimentation ed des Branches connèxes ( Commerciali - Viaggiatori e Piazzisti - Distribuzione Farmaco - Pubblicitari - Ambulanti - Giornalai - Agenti e Rappresentanti - Alberghi - Professionist - Stabillmenti Balnaari - Istituti Istruzione - Agenzie Viaggio e Turismo - Portieri - Guardie Giurale - Domestici - Arti Estetiche - Artisti e Professionist

programmazione delle presenze in domenica che garantisca comunque la rotazione dei full time fino ad un numero massimo di domeniche pari a quelle della legge Bersani più il 30% di quelle previste a livello territoriale. Sono esclusi le madri o i padri affidatari, di bambini di età inferiore ai 3 anni e i lavoratori che assistono portatori di handicap.

Il risultato del negoziato porta anche ad un soddisfacente risultato economico ed al consolidamento di un risultato economico di 150,00€ al quarto livello a regime che significa distribuire nell'arco di validità del contratto una massa salariale complessiva superiore ai 4.000 euro per lavoratore al livello medio.(4° livello)

L'intesa è stata al momento sottoscritta dalla Fisascat Cisl e dalla Uiltucs Uil.

Vi alleghiamo le tabelle con gli aumenti salariali.

In attesa dello svolgimento delle assemblee siamo a disposizione per ogni chiarimento.

aumenti retributivi			Sporter B College College College Black College College College College College College College Colleg			
Livelli	feb-08	dic-08	set-09	mar-10	set-10	totale
QUADRI -	95,49	36,46	59,03	34,72	34,72	260,42
	86,01	32,84	53,17	31,28	31,28	234,58
	74,40	28,41	45,99	27,06	<b>27,06</b>	202,92
	63,59	24,28	39,31	23,13	23,13	173,44
	55,00	21,00	34,00	20,00	20,00	150,00
<b>V</b>	49,69	18,97	30,72	18,07	18,07	135,52
VI VI	44,61	17,03	27,58	16,22	16,22	121,66
VII.	38.19	14,58	23,61	13.89	13,89	104.16

tab. b - MINIMI CONTRATTUALI DA da febbraio 2008

Livelli P	arametri p	aga base da	l 1-02-08 altri el:	contingenza+EDF	R TOTALE
QUADRI	250,00	1.434,83	180,76	540,37	2.155.96
	225,20	1.292,50		537,52	1.830,02
	194,80	1.118,00		532,54	1.650,54
in the state of th	166,50	955,59		527,90	1.483,49
IV.	144,00	826,46		524,22	1.350,68
V	130,10	746,67		521,94	1.268,61
VI	116,80	670,36		519,76	1.190,12
VII	100,00	573,92	5,16	517,51	1.096,59

			)A dice	

Livelli	Parametri	paga base dal 1-12-08	altri el.	contingenza+EDR	TOTALE
QUADRI	250,00	1.471,29	250,76	540,37	2.262,42
. j	225,20	1.325,34		- 537,52	1.862,86
	194,80	1.146,41		532,54	1.678,95
III	166,50	979,87		527,90	1,507,77
IV ∷	144,00	847,46		524,22	1,371,68
V	130,10	765,64		521,94	1.287,58
VI	116,80	687,39		519,76	1.207,15
-VII	100,00	588,50	5,16	517,51	1.111,17

P.la Segreteria Provinciale
-Luigino BoscaroSEGRETERIA
TERR.LE
VENEZIA
VENEZIA